

工作报告

2021 年度



2021 年度工作报告

1.协调督促央企与地方企业合作向纵深发展。在省住建厅的支持下，协会随时跟踪央企与地方企业战略合作签约后的合作进展情况，总结经验，不断拓宽合作地域领域，取得新的进展。协会还与辽宁省建协沟通，就实现央企跨地域合作等问题达成共识。

2.协调解决人工费超常上涨等问题，为企业发展排忧解难。针对企业反映强烈的人工费等超常上涨问题，协会及时组织座谈和走访，将问题和建议迅速反映给省住建厅，省住建厅很快对人工费和机械费定额，在上年已调整的基础上，又分别上调 11%、10%。

3.召开会员企业发展联盟第六次、七次会议，及时了解反映企业发展中遇到的困难问题。

4.围绕国家政策法规宣贯组织培训与研讨活动，为企业发展赋能助力。举办 2020 版《建设工程总承包合同（示范文本）》专题培训、全省建筑企业资质改革宣贯暨资质管理培训班。组织了吉林省定额对比测算研讨会，举办钢结构、消防、装饰装修造价公益讲座，劳务资质改革后劳务企业转型发展研讨会，举办《加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》解读暨《建筑劳务管理标准》宣贯培训班，组织消防、钢结构企业法律公益培训，房建、市政工程资料员培训，由协会指导、吉林市建协主办的全

省新安法专题培训等。

5.协调推动省建筑劳务产业园建立工作。10月25日，建筑劳务产业园正式入驻延吉市。12月15日，协会与延边豆满江劳务派遣有限公司签订共同开发引进外籍劳务研修人员框架协议，为整合市场劳动力资源，规范劳动力市场，促进建筑企业和劳务企业健康发展创造有利条件。

6.坚持高标准严要求，认真组织好创先评优活动。年初，协会成立了创先评优工作领导小组，以加强组织领导，完善评审制度机制，使评审出的每一个结果可追溯，经得起历史检验。

7.举办系列职业技能竞赛，促进企业高素质人才队伍建设。和省建设工会举办省第一届建设行业砌筑工、抹灰工竞赛；由三省一区省住建厅指导、协会联办东北区建设工程BIM大赛；组织工程造价大赛，省建设工程绿色建造竞赛，省市政金杯奖示范工程、建筑防水行业年度职业技能竞赛、建设工程项目施工安全生产标准化工地评选等活动。

8.党建团建结合，组织多种形式的党史与革命传统教育。结合党史学习教育和党员员工队伍思想实际，组织全体党员员工赴靖宇县，开展党建与团建活动。组织收看建党百年大会直播，激发员工对党和祖国的挚爱之情。重视入党积极分子培养，有4名同志被列为入党积极分子，2名同志被列为发展对象加入党组织。

9.完善协会组织结构，加强协会制度建设和自身建设。在健全完善协会及专委会专家委员会，充实扩大高素

质专家队伍，有力发挥专家在创先评优、行业和企业技术创新中的作用；制定“员工绩效考核办法”，做到奖惩分明。

10.加强协会和会员企业之间交流，相互学习开阔视野。组团赴湖南安华劳务集团学习考察交流。与内蒙古自治区、重庆市建协建立友好协会，拜访福建、浙江等多个省市建协，为我省企业走出去发展牵线搭桥；邀请中建协及友好协会领导做客指导和交流，部分会员企业到协会做客来访交流。

11.重视协会宣传工作，丰富活跃协会文化。协会网站开通上线，与微信公众号、《吉林建筑业》一起，成为协会三大宣传平台；举办钢结构行业篮球赛，将协会文化与企业文化相融合。